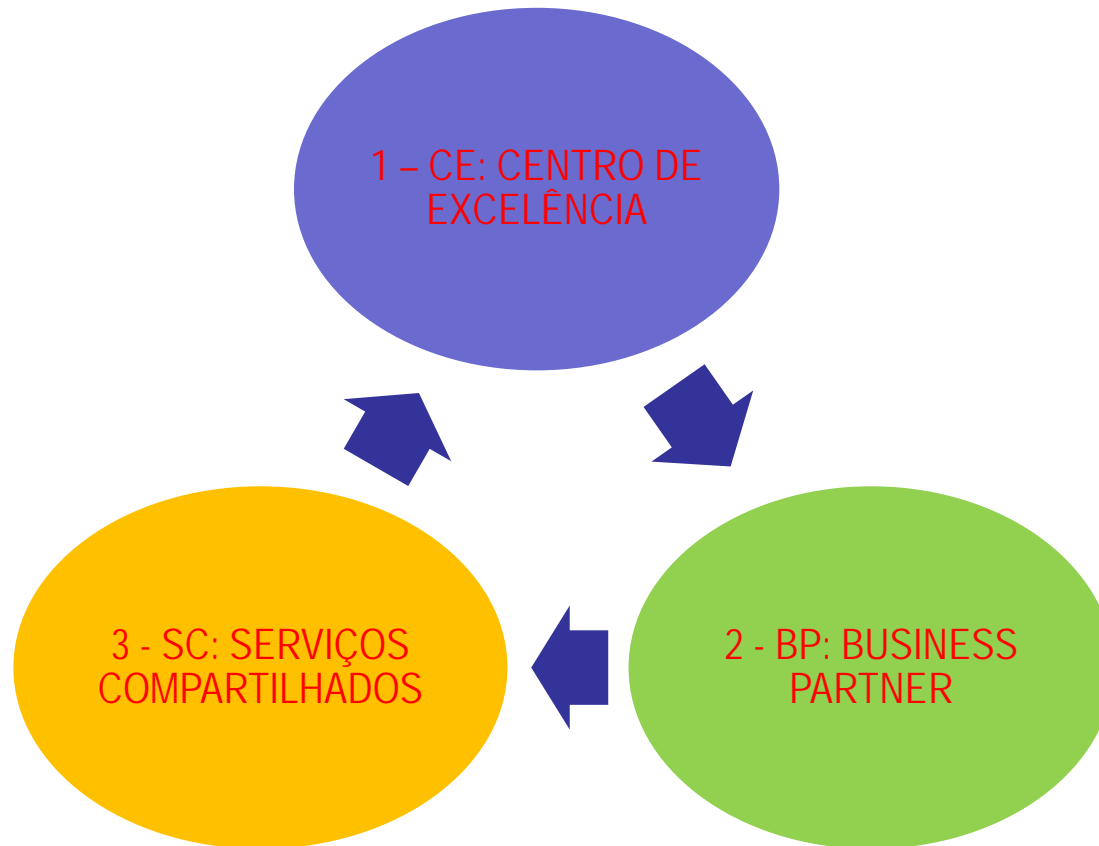


RH 3.0: VISÃO GERAL & ESTRUTURA



RH 3.0: NOVA CONFIGURAÇÃO



1. O líder de gestão de pessoas (RH) atua ainda mais próximo de seus pares de negócios (como o chefe de finanças e o de operação);
2. Presença estratégica do BP: Business Partner;
3. Faz uso intenso da tecnologia, de ferramentas e de sistemas de *people analytics*;

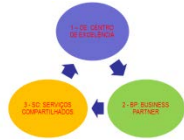
RH: EVOLUÇÃO



Versão Tradicional: Objetivo

1. Evitar que as companhias se envolvessem em problemas na hora de contratar e demitir mão de obra.

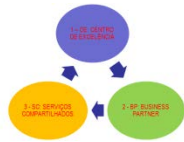
RH: EVOLUÇÃO



Versão 1.0: Objetivo

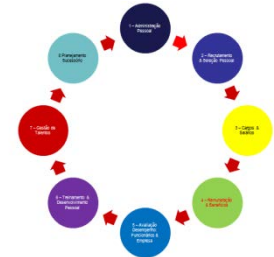
1. Garantir que as empresas cumprissem o que prometiam em relação às pessoas.

RH: EVOLUÇÃO



Versão 2.0: Objetivo

1. Administrar partes importantes para o negócio;



2. Business Partners - Conselheiros de talentos, trabalhando junto com os líderes de negócios.

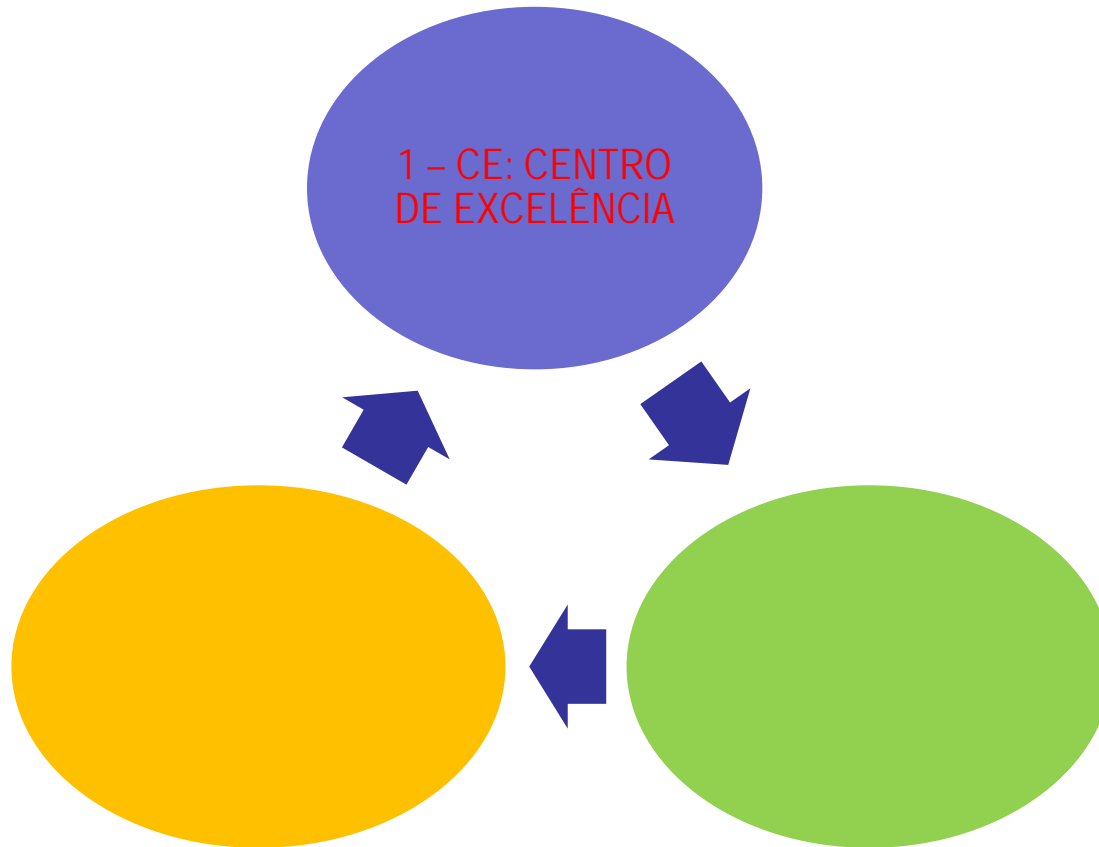
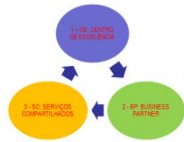
RH: EVOLUÇÃO



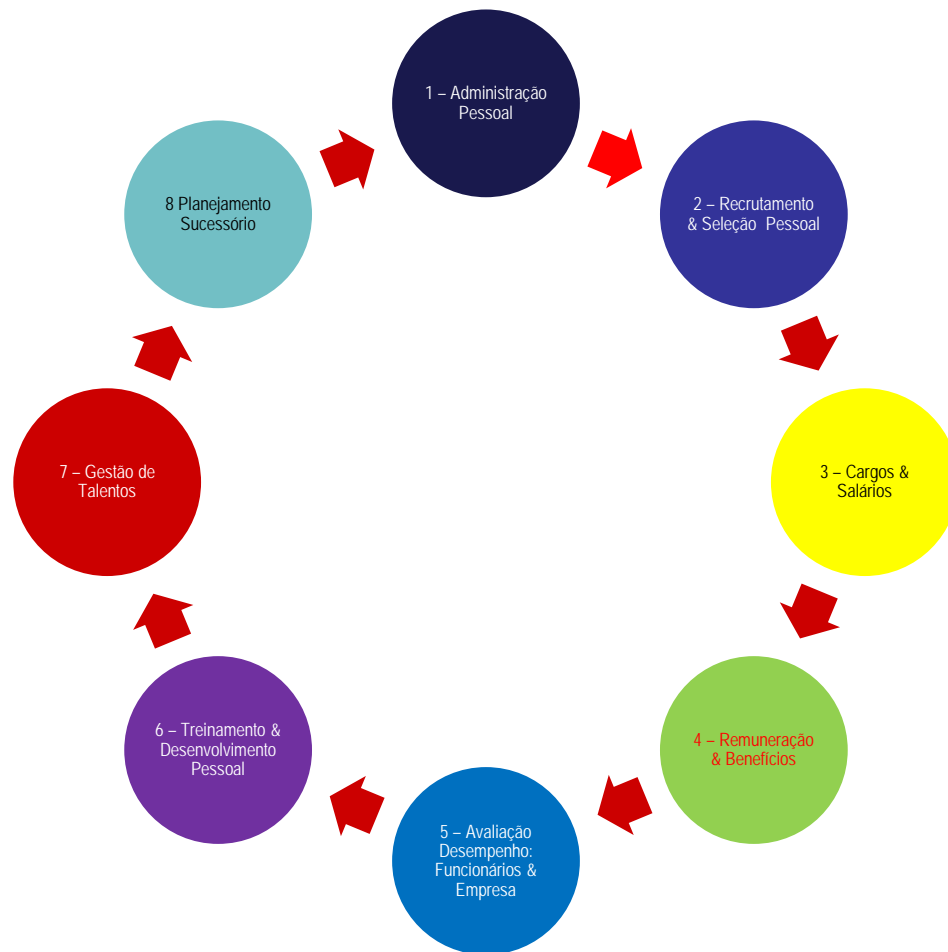
Versão 3.0: Objetivo

1. Processos & Sistemas totalmente automatizado;
2. Preparar o funcionário não só para hoje mas também para o futuro;
3. Área de recursos humanos muito mais ágil.

RH 3.0: CE: CENTRO DE EXCELÊNCIA



RH 3.0: CE: CENTRO DE EXCELÊNCIA: COMPOSIÇÃO

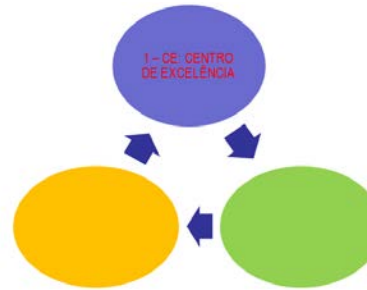
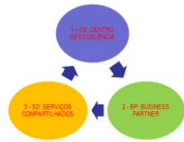


RH 3.0: CE: CENTRO DE EXCELÊNCIA

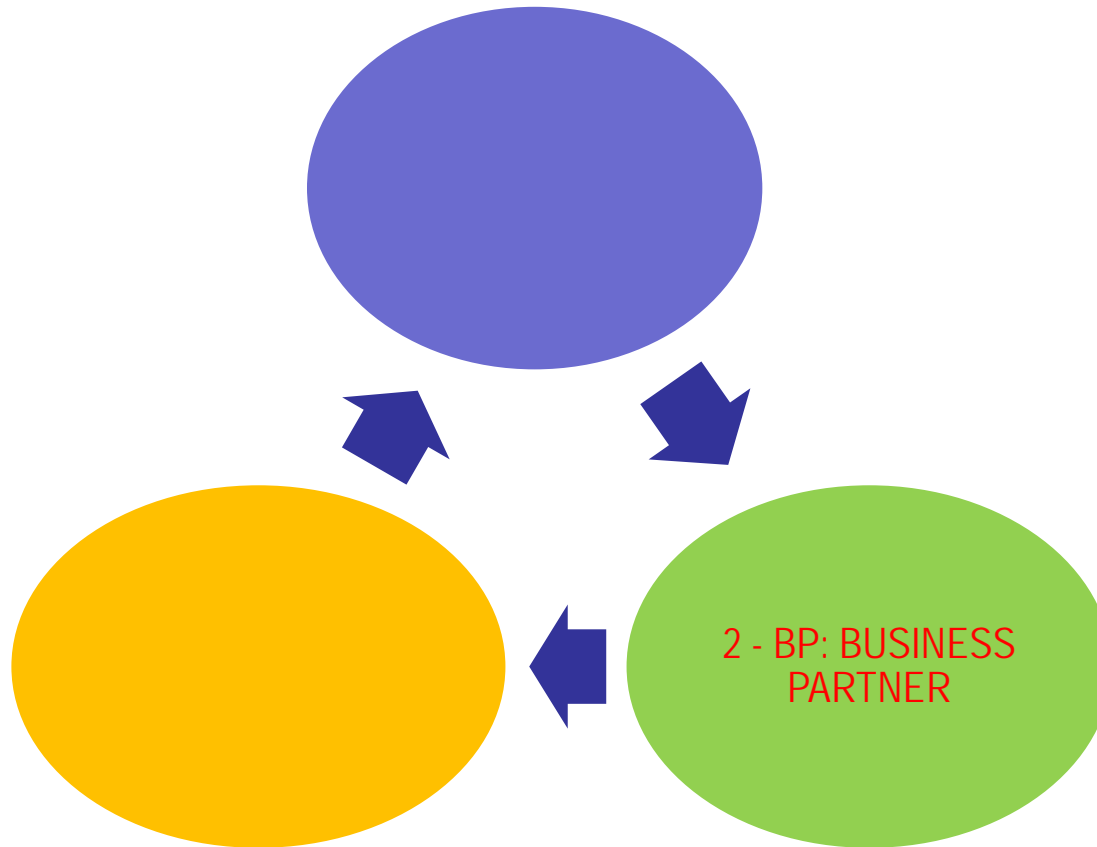
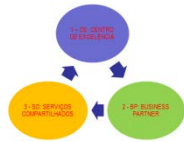


1. No Centro de Excelência, ficam os designers, os pensantes e os experts em temas diferentes, como planejamento de sucessão, identificação & retenção de talentos, treinamento & desenvolvimento de pessoal, cargos & carreiras, recrutamento & seleção de pessoal, assessment de competências, remuneração & benefícios, etc.

RH 3.0: CE: CENTRO DE EXCELÊNCIA: DESIGNER / PENSANTES / EXPERTS



RH 3.0: BUSINESS PARTNER

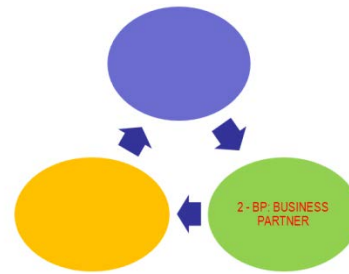
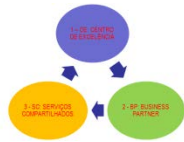


RH 3.0: BUSINESS PARTNER



1. Conselheiros de talentos, trabalhando junto com os líderes de negócios;
2. Muito experientes, altamente capacitados, conhecem bastante sobre os negócios, RH, sobre talentos e *analytics* e sabem também o que move os indivíduos;
3. Recrutamento externo e/ou Desenvolvimento interno.

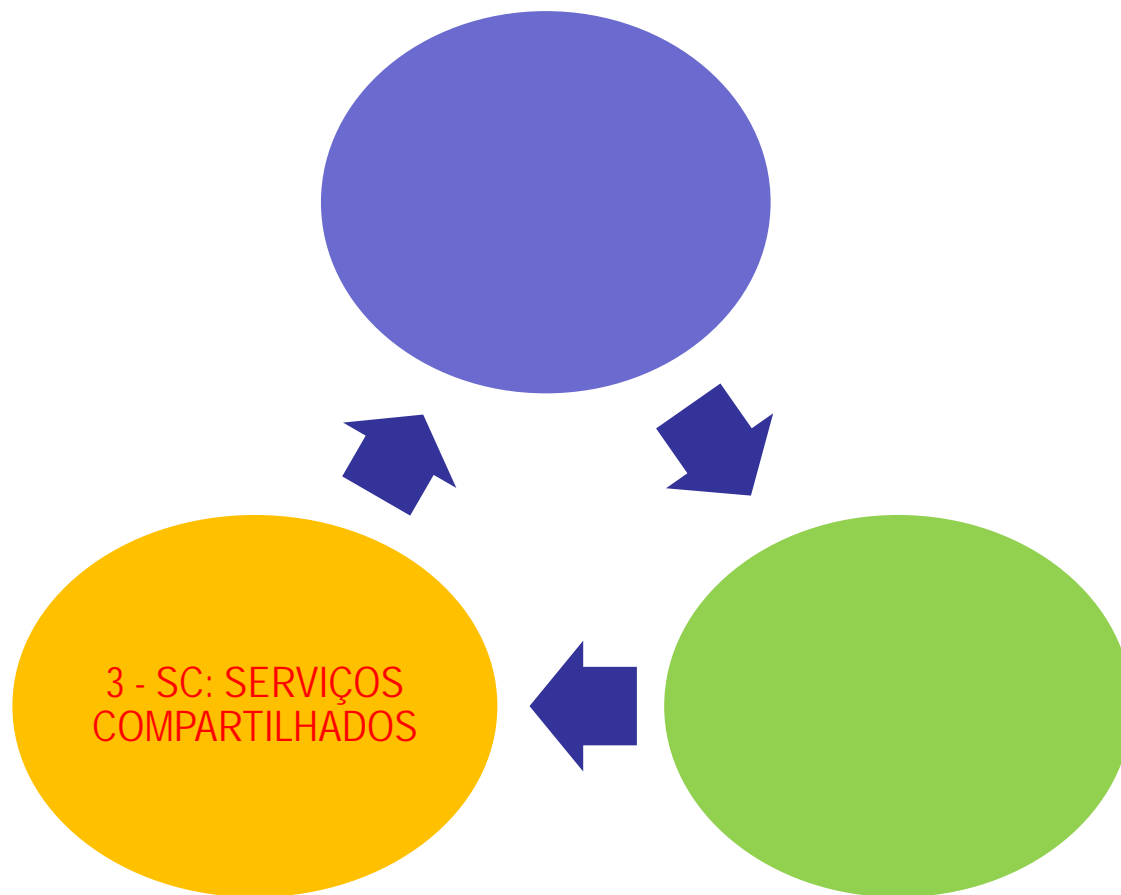
RH 3.0: BUSINESS PARTNER



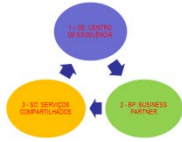
Download from Dreamstime.com
Monkey Business Images | Dreamstime.com



RH 3.0: SC: SERVIÇOS COMPARTILHADOS

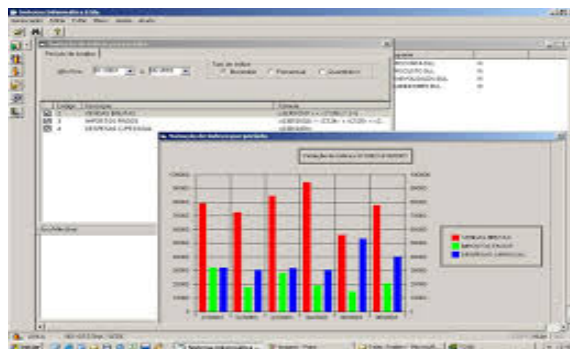
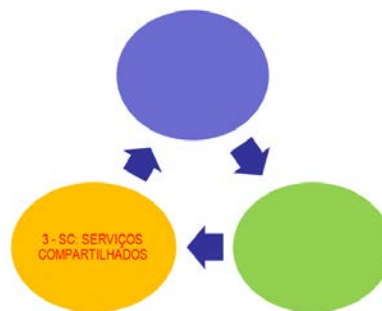


RH 3.0: SC: SERVIÇOS COMPATILHADOS

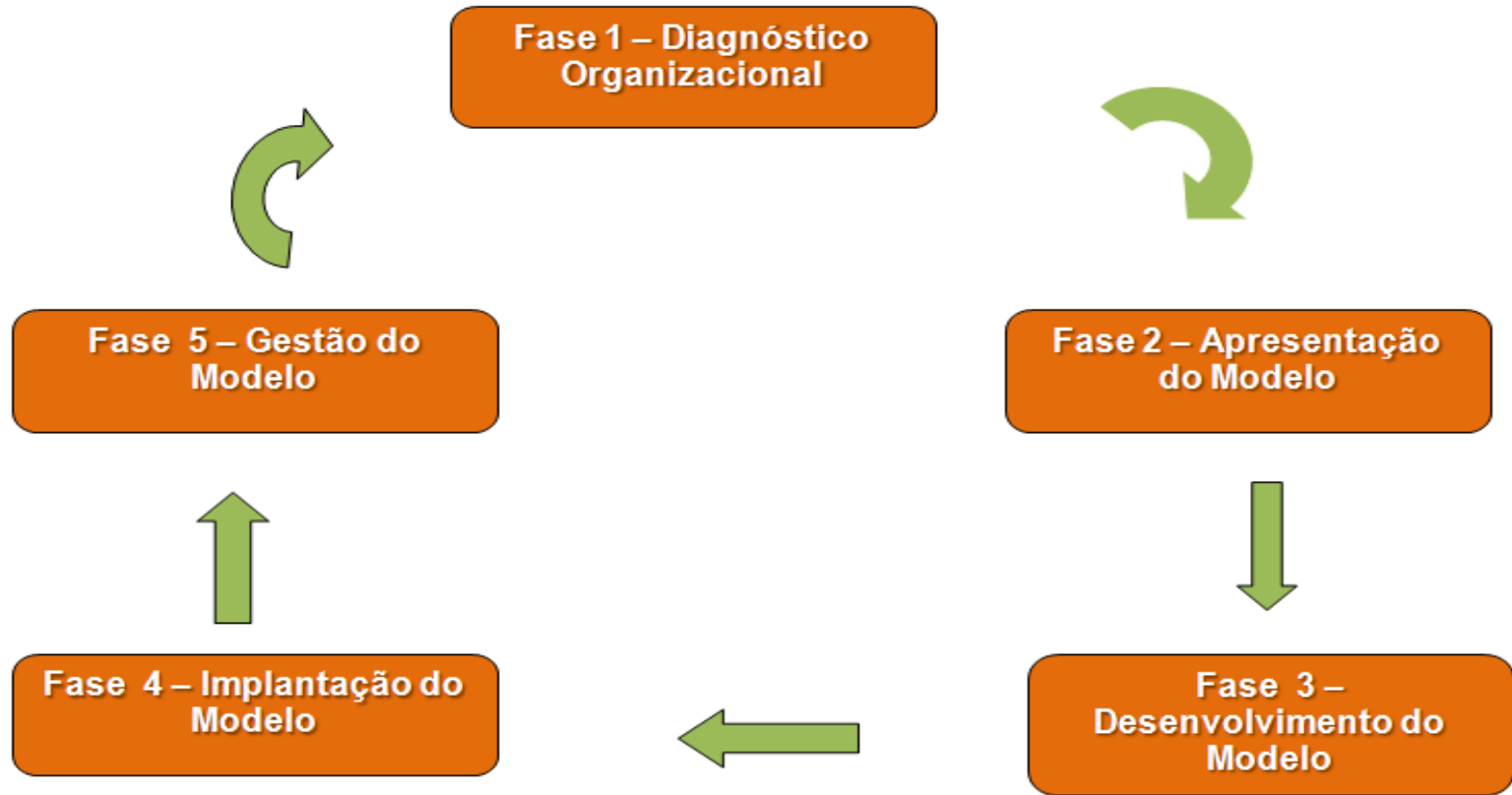
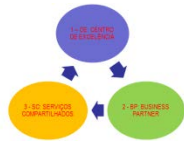


1. Uso intensivo de Tecnologia de Informação (TI);
2. Processos / Sistemas totalmente automatizados;
3. Comunicação em tempo real;
4. Acesso rápido a dados & informações;
5. Tomada de decisões facilitadas, ágeis, seguras

RH 3.0: SC: SERVIÇOS COMPARTILHADOS



RH 3.0: DESENVOLVIMENTO / ESTRUTURAÇÃO



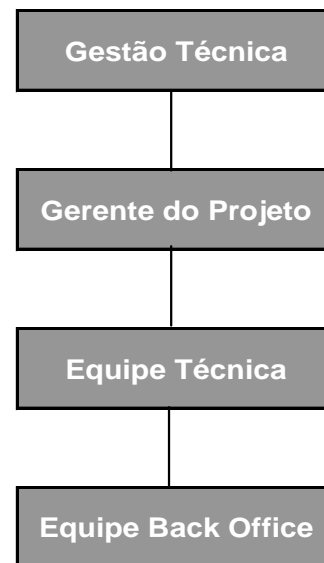
RH 3.0 – DESENVOLVEDORES DO PROJETO



Rogério Correa da Silva
Diretor / Arquiteto Organizacional

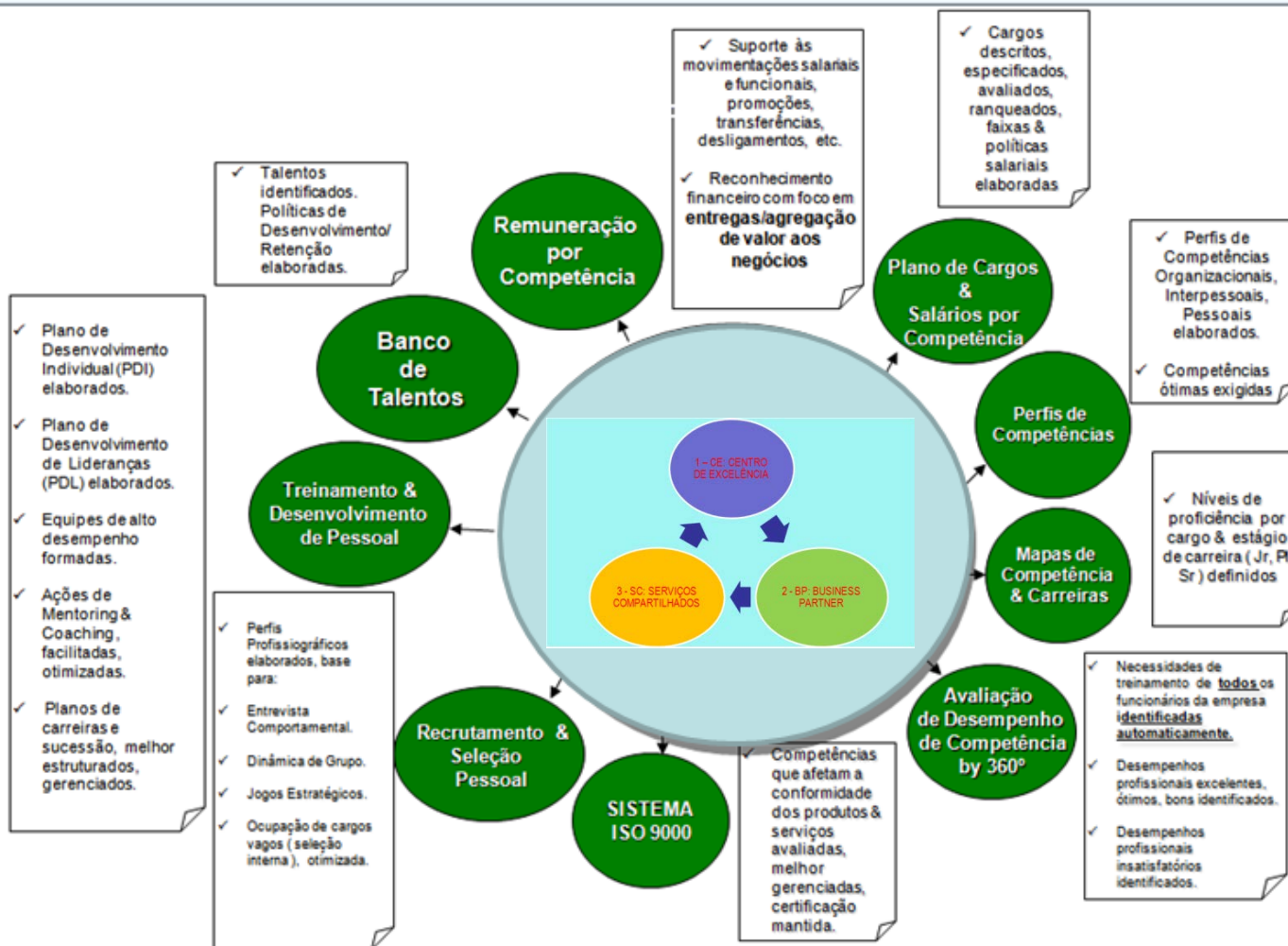


Maria Isabel Mira
Diretora



RH 3.0: SOLUÇÕES ATENDIDAS

CE: CENTRO DE EXCELÊNCIA



RH 3.0: CONTATO



Maria Isabel Mira

Diretora

Cosmos RH - SJC

www.cosmosrh.com.br

isabelmirab@cosmosrh.com.br

Tel: 12 39412455

12 21392400

São José dos Campos/SP

